

ZANIMIVOSTI

Anže dobil svojo slikanico

Pri založbi DZS je izšla resnična pravljica o Anžetu Kopitarju z naslovom Anže - ledeni kralj. Predstavitve je potekala na Osnovni šoli Prežihovega Voranca na Jesenicah, ki jo je Anže obiskoval kot otrok, udeležili pa so se je tudi Anžetova žena Ines in otroka Neža in Jakob.

URŠA PETERNEL

Naša največja hokejska zvezda Anže Kopitar je dobil svojo pravljico. Nosi naslov Anže – ledeni kralj, napisal jo je Primož Suhodolčan, ilustriral Matej de Cecco, v njej pa poleg Anžeta nastopa tudi kuža Gustl, ki se je, skupaj z Anžetovo ženo Ines in otrokoma Nežo in Jakobom, udeležil predstavitve knjige na Jesenicah.

Anže je povedal, da je zelo ponosen, da je dobil svojo pravljico. Povabilo založbe je z veseljem sprejel in tudi sodeloval pri pripravi, predvsem s svojimi spomini na otroštvo in začetke svoje hokejske poti. Ta se je začela za domačo hišo na Hrušici, kjer sta mu oče in stari oče vsako zimo pripravila led, da je lahko najprej drsal, potem pa igral hokej. Njegova prva soigralka je bila kar babica, in to ne le v pravljici, temveč v čisto resničnem življenju. Anže v knjigi z veliko trenin-



Anže z otrokoma Nežo in Jakobom / FOTO: URŠA PETERNEL

ga, vztrajnosti, potrpežljivosti in ljubezni do hokeja premaguje vse ovire in na koncu premaga tudi Velikane. Na koncu se njegove sanje uresničijo in tako se začne Anžetova resnična pravljica ... Poleg Anžeta je osrednja zvezda slikanice njegov pes Gustl, prijazen zlati koder,

ki je najbrž najslavnejši hokejski pes v ZDA, saj ima celo svoj lasten Twitter profil. Gustl se je, skupaj z Anžetovo ženo Ines in otrokoma Nežo in Jakobom, udeležil predstavitve knjige na Jesenicah. To so pripravili na Osnovni šoli Prežihovega Voranca, ki jo je Anže obi-

skoval od šestega razreda naprej in na katero ima, kot je dejal, lepe spomine. Četudi je iskreno priznal, da ni prav rad bral in se je raje podil po hodnikih ...

A bil je odličen učenec, je zagotovil njegov nekdanji učitelj telovadbe, zdaj ravnatelj šole Robert Kerštajn, ki se spominja, da je bil Anže že takrat izvrsten športnik, ne le hokejist, temveč je zmagoval tudi na krosih. Nekaj vprašanj so hokejskemu zvezdniku postavili tudi pogumni tretješolci. Tako so izvedeli, da je Anže začel drsati, ko je imel štiri leta, najprej s pomočjo stola, kasneje sam. »In kar nekajkrat sem padel,« je priznal in povedal, da ga je za hokej navdušil oče, ki je igral na Jesenicah. Predstavitve se je udeležil tudi del Anžetove družine, tudi mama in ponosni stari starši. Ena od babic je poučevala angleščino prav na Osnovni šoli Prežihovega Voranca, in ker je Anže že



Z nekdanjim učiteljem telovadbe, sedanjim ravnateljem OŠ Prežihovega Voranca Robertom Kerštajnom / FOTO: GORAZD KAVČIČ

od samega začetka sanjal, da bo nekoč igral hokej v tujini, je povedal, da sta po vsaki tekmi vadila intervjuje v angleščini ... Dedek pa je še danes Anžetov največji navijač in ne zamudi nobene njegove tekme. V času hokejske sezone »obrbe čas« in vse noči gleda prenose tekem iz ZDA ...

Anže se je z družino prejšnji teden že vrnil nazaj v ZDA, v Los Angeles, kjer ga čaka nova hokejska sezona. V kovčkih je bila tudi nova slikanica (založba je Anžetu poklonila izvod z zlato naslovnico), ki jo bosta Anže in njegova žena Ines ob večerih prebirala otrokoma Neži in Jakobu.

Ljudje vemo več, kot se zavedamo

Na Ljudski univerzi Jesenice deluje Center za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih.

Znanje, ki ga posameznik pridobi v različnih življenjskih obdobjih, izobraževalnih programih, na delovnem mestu, preko različnih virov, ima v današnjem času veliko veljavo, čeprav se mogoče tega niti ne zavedamo. Na Ljudski univerzi Jesenice izvajajo dejavnost svetovanja in vrednotenja znanja za zaposlene. Zaposlene spodbujajo k dodatnemu izobraževanju in učenju za razvoj temeljnih in poklicnih kompetenc. Svetujejo jim, jim nudijo pomoč pri izbiri ustreznega izobraževanja, iščejo posameznikova močna področja ter skušajo premagati ovire, ki jim otežujejo karierni ali osebni razvoj. V Centru za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih

Gorenjske velik poudarek dajejo ugotavljanju in vrednotenju neformalno pridobljenih znanj zaposlenih. Znanja, ki smo jih pridobili skozi formalno izobraževanje, so le en gradnik v mozaiku našega znanja. Ljudje se veliko naučimo z usposabljanjem na delovnem mestu, z različnimi prostocasnimi aktivnostmi in s priložnostnim učenjem, ki nas v dobi hitrega tehnološkega razvoja hote ali nehote spremlja na vsakem koraku. Imamo znanja, ki se jih ne zavedamo, ko pa jih prepoznamo, se nam lahko odprejo čisto nove priložnosti. Na Ljudski univerzi Jesenice vam bodo znanje, pridobljeno izven šole, ovrednotili in vam izdali mnenje ali potrdilo,

ki vam lahko koristi tako za nadaljnje delo kot za izobraževanje in osebnostno rast. Pri ugotavljanju neformalno pridobljenih znanj ter preverjanju nekaterih splošnih kompetenc se povezujejo tudi z zunanji strokovnjaki (profesorji tujih jezikov, IKT-strokovnjaki, komunikacijski trenerji, mediatorji ...), ki ob ključku preverjanja izdajo potrdilo z opisom kompetenc in pri tujih jezikih umestijo kandidata na ustrezno stopnjo po

evropskem jezikovnem referenčnem okviru. Pridobljene kompetence spodbujajo motivacijo posameznika in njegovo zadovoljstvo na delovnem mestu, s tem pa vplivajo na kakovost njegovega dela. Svetovalka Lea Zlodej opaža, da se vse več ljudi zaveda, da neformalno pridobljeno znanje mnogokrat še bolj sledi tehnološkim spremembam kot pa znanje, pridobljeno v izobraževalnih programih. Zaradi tega se jim dokazila in

mnenja, pridobljena v postopkih vrednotenja, zdijo nujna. Taka potrdila pa vse bolj cenijo tudi podjetja, ki izražajo potrebo po vključevanju zaposlenih v postopke ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenih znanj, saj na ta način lažje načrtujejo izobraževanje in usposabljanje zaposlenih, planirajo prenos znanja med zaposlenimi in postavljajo prave ljudi na prava delovna mesta.

Vse to so razlogi, da običajne Center za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih, kjer vam bodo odprli pogled na nova področja razvoja. Dejavnost svetovanja in vrednotenja znanja zaposlenih financirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter Evropski socialni sklad, zato so vse aktivnosti tako za posameznike kot tudi za podjetja in organizacije popolnoma brezplačne.

»Zaposlenim nudimo strokovno pomoč pri ugotavljanju znanja in kompetenc, pridobljenih skozi različne oblike vseživljenjskega učenja, in pri sistematičnem urejanju le-teh bodisi v klasično zbirno mapo bodisi v elektronski portfolijo <https://eportfolijo.acs.si/>. Pomagamo jim pri identifikaciji tistega znanja, ki mu sami ne pripisujejo posebnega pomena, in jih naučimo ceniti lastne zmožnosti, veščine in znanja. S tem prispevamo k dvigu samozavesti zaposlenih in k večji motiviranosti za pridobivanje novih znanj.«
Polona Knific, svetovalka za vrednotenje

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

LUJ Ljudska univerza
Jesenice

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SOCIALNI SKLAD
RAZVOJ Ljudi in RAZVOJ PRILIK

**BREZPLAČNO LAHKO PRIDOBITE
POTRDILO
O ZNANJU ANGLEŠČINE**

Na Ljudski univerzi Jesenice bomo v sodelovanju z zunanji strokovnjaki preverjali:

- **ZNANJE ANGLEŠČINE**
(torek, 25. september 2018 ob 16:30)

Prijave so potrebne **do 20. 09. 2018**
04/58 33 805; polona.knific@lu-jesenice.net

Center za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih

Javni razpis za izbor operacij financirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter EU iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja do 31. 3. 2022 v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2022.